МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. МУЛИНО

 НАГОРСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(МКОУООШ с. Мулино Нагорского района )

ПРИКАЗ

21.08.2024г. № 182

с. Мулино

**О внесении дополнений в правила внутреннего трудового распорядка**

**МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», требованиями охраны труда, коллективным договором

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения, дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района, утвержденные приказом МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района от07.03.2024 № 53 (далее Правила) следующего содержания:
	1. Дополнить Правила пунктом 6.25 следующего содержания:

«6.25. При сменном графике работы применяется суммарный учет рабочего времени с учетным периодом, равным одному году.

 Общая продолжительность рабочего времени работника за учетный период устанавливается Работодателем в доведенных до Работника графиках работы на год с учетом мнения первичной профсоюзной организации МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района в пределах норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

 При составлении плановых графиков для соблюдения нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период допускается увеличение часов работы в одни дни (в пределах максимальной продолжительности смены до 12 часов) за счет снижения в другие в рамках учетного периода.

 В исключительных случаях с письменного согласия работника, а в определенных случаях – и с учетом мнения первичной профсоюзной организации МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района допускается привлечение работника к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (без учета выходных и праздничный дней по графику сменности) является сверхурочной.

 Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

 Возникающие переработки за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в рамках учетного периода компенсируются повышенной оплатой или, по желанию работника, предоставлением дополнительных дней отдыха.

В случае, если фактическая продолжительность ежедневной работы в отдельные дни не совпадает с продолжительностью смены по графику, то переработка в одни дни ( в пределах максимальной продолжительности смены) погашается сокращением времени работы в другие дни или предоставлением других дней отдыха в рамках учетного периода. При этом такая переработка не считается сверхурочными работами. Работа в течение двух смен подряд запрещается».

1. Директору Маракулиной Н.В. ознакомить всех работников ОО под роспись и принять меры по их неукоснительному выполнению.
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ ООШ с. Мулино Нагорского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Маракулина

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Усатова С.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Норсеева А.А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КостылеваГ.Е. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Булычева Н.Г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шуплецова В.М. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Исупова Н.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шустова И.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Норсеева Е.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ферулева Л.А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Голяшева Ю.А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Вараксин В.Е. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Хохрин М.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Булычев М.А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Селюнина Н.А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рычкова Р.К. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рычкова Е.П.