



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
НАГОРСКОГО РАЙОНА**

ул. Советская, 149, пгт. Нагорск, 613260  
тел./факс (8-833-49) 2-16-59

23.02.2024 № 02-04-2024/Прдп29-24-20330017

Директору МКОУ ООШ с. Мулино

Маракулиной Наталье Владимировне

ул. Леушина, д. 5, с. Мулино,  
Нагорский район, Кировская область

mounag@inbox.ru

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства

В ходе проверки исполнения трудового законодательства, проведенной прокуратурой Нагорского района, в деятельности МКОУ ООШ с. Мулино выявлены нарушения закона.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 5, 22 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

С 25.02.2024 расширены трудовые гарантии для одиноких родителей. Так, Федеральным законом от 14.02.2024 N 12-ФЗ в ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации внесено изменение, в соответствии с которым работодателям запрещено увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Ранее гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ в ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения в части материальной ответственности работодателя за задержку не выплаченных в срок, но начисленных сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня,

следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Вместе с тем изучением локальных актов МКОУ ООШ с. Мулино, регламентирующих права, обязанности и гарантии работников, установлено, что указанные выше изменения законодательства предусмотрены не были.

Данные нарушения существенно ущемляют трудовые права и гарантии работников, стали возможны в виду ненадлежащего изучения изменений действующего законодательства, непринятия мер по своевременной актуализации локальных актов ответственным лицом учреждения.

Принимая во внимание недопустимость указанных нарушений, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

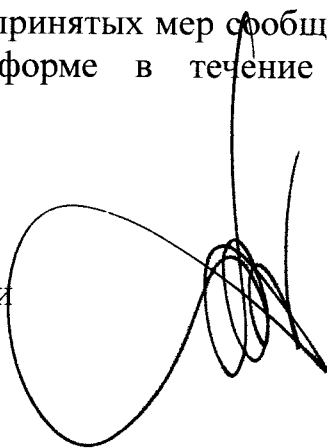
### **ТРЕБУЮ :**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Нагорского района, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде.

3. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру Нагорского района в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Прокурор района  
младший советник юстиции



Н.Н. Дубровин